



Lietuvos pramonės profesinių
sąjungų federacija

J. Basanavičiaus g. 29A LT-03109, Vilnius
Tel. +370 5 2305904, faks. +370 5 2627115, el. p. info@pramprof.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302798742

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2021-08-02 N^o 2, 01

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO 24, 25, 26, 30, 36, 40, 44, 46, 52, 59, 64, 107, 113, 131, 133, 134, 137, 206 STRAIPSNIŲ IR PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. IX-110 1, 5, 111, 19, 22, 23, 24 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO PRIEDU PAKEITIMO ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS LYGIŲ GALIMYBIŲ ĮSTATYMO NR. IX-1826 2, 7 STRAIPSNIŲ IR PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO PATEIKIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMUI

Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacija (toliau – LPPSF) išnagrinėjo Lietuvos Respublikos darbo kodekso 24, 25, 26, 30, 36, 40, 44, 46, 52, 59, 64, 107, 113, 131, 133, 134, 137, 206 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 1, 5, 111, 19, 22, 23, 24 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo priedu pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1826 2, 7 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui, ir pagal savo kompetenciją teikia savo išvadas.

Federacijos nuomone, Įstatymo projekte reikėtų keisti nuostatą, kad tam tikros lengvatų taikomos "darbuotojui, vienam auginančiam vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų" keisti į darbuotojui, vienam auginančiam vaiką iki keturiolikos metų, o dalį apie neįgalų vaiką taikyti visiems darbuotojams, kurie tokį vaiką augina, nepriklausomai ar jis vienas augina neįgalų vaiką ar šeimoje. Šiuo metu lengvatomis gali naudotis tik darbuotojas vienas auginantis neįgalų vaiką, tačiau susituokę tėvai tokios galimybės neturi. Neįgaliam vaikui prižiūrėti, nepriklausomai ar tėvai susituokę ar vienas augina vaiką, papildomų iššūkių susijusių su jo priežiūra iškyla labai daug. Tėvai turėtų teisę patys apsispręsti, kuriam iš tėvų pasinaudoti, ar ne, Darbo Kodekso numatytomis garantijomis ir lengvatomis. Nuostatos praplėtimas ženkliai prisidėtų prie šeimų auginančių neįgalius vaikus padėties pagerinimo. Todėl siūloma atitinkamai koreguoti ir formuluotes šiuose Darbo kodekso projekto straipsniuose:



Lietuvos pramonės profesinių
sąjungų federacija

J. Basanavičiaus g. 29A LT-03109, Vilnius
Tel. +370 5 2305904, faks. +370 5 2627115, el. p. info@pramprof.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302798742

6 straipsnis. 40 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 40 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Šio straipsnio 4 dalyje nustatyti ribojimai dėl ne viso darbo laiko trukmės ir jo nustatymo negalioja, kai darbdavys sutinka su kitokiomis darbuotojo pasiūlytomis ne viso darbo laiko sąlygomis arba jeigu darbuotojo prašymas pagal sveikatos priežiūros įstaigos išvadą pagrįstas darbuotojo sveikatos būkle, neįgalumu arba būtinybe slaugyti šeimos narį **ar kartu su darbuotoju gyvenantį asmenį**, taip pat pareikalavus nėščiai, neseniai pagimdžiusiai ar krūtimi maitinančiai darbuotojai, darbuotojui, auginančiam vaiką iki ~~trejų~~ **aštuonių metų, neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų** ir darbuotojui, vienam auginančiam vaiką iki keturiolikos metų. ~~arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų~~. Šie asmenys grįžti dirbti viso darbo laiko sąlygomis gali raštu įspėję darbdavį prieš dvi savaites, išskyrus atvejus, kai darbdavys sutinka nesilaikyti šio termino.“

9 straipsnis. 52 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 52 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Dirbti nuotoliniu būdu skiriama darbuotojo prašymu arba šalių susitarimu. Darbuotojo atsisakymas dirbti nuotoliniu būdu negali būti teisėta priežastis nutraukti darbo sutartį ar pakeisti darbo sąlygas. Jeigu darbdavys neįrodo, kad dėl gamybinio būtinumo ar darbo organizavimo ypatumų tai sukeltų per dideles sąnaudas, jis privalo tenkinti darbuotojo prašymą dirbti nuotoliniu būdu ~~ne mažiau kaip penktadalį visos darbo laiko normos~~, to pareikalavus nėščiai, neseniai pagimdžiusiai ar krūtimi maitinančiai darbuotojai, darbuotojui, auginančiam vaiką iki ~~trejų~~ **aštuonerių metų, neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų**, ir darbuotojui, vienam auginančiam vaiką iki keturiolikos metų ~~arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų~~, arba darbuotojui pateikus prašymą, pagrįstą sveikatos priežiūros įstaigos išvada apie jo sveikatos būklę **arba būtinybe slaugyti šeimos narį ar kartu su darbuotoju gyvenantį asmenį**.“

13 straipsnis. 113 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 113 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Darbo laiko režimas – darbo laiko normos paskirstymas per darbo dieną (pamainą), savaitę, mėnesį ar kitą apskaitinį laikotarpį, kuris negali viršyti trijų paeiliui einančių mėnesių. Jeigu darbdavys neįrodo, kad dėl gamybinio būtinumo ar darbo organizavimo ypatumų tai sukeltų per dideles sąnaudas, jis privalo tenkinti darbuotojo prašymą dirbti jo pageidaujamu darbo laiko režimu, to pareikalavus nėščiai, neseniai pagimdžiusiai ar krūtimi maitinančiai darbuotojai, darbuotojui, auginančiam vaiką iki **aštuonerių metų, neįgalų vaiką** ir darbuotojui, vienam auginančiam vaiką iki keturiolikos metų. ~~arba neįgalų vaiką~~, darbuotojui pateikus prašymą, pagrįstą sveikatos priežiūros įstaigos išvada apie jo sveikatos būklę arba būtinybe slaugyti šeimos narį ar kartu su darbuotoju gyvenantį asmenį.“

Kitiems projekto įstatymams pastabų neturime.

Pirmininkė

Dalia Jakutavičė